

Beloningsbeleid

Valuedge Partners hanteert een beheerst en transparant beloningsbeleid dat is gericht op het dienen van de belangen van onze cliënten, de continuïteit van onze onderneming en de kwaliteit van onze dienstverlening.

Ons beloningsbeleid bevat geen prikkels die kunnen leiden tot het nemen van ongewenste of excessieve risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's. Het beleid ondersteunt een zorgvuldige en integere dienstverlening en voorkomt dat commerciële belangen zwaarder wegen dan het belang van de cliënt.

Valuedge Partners werkt uitsluitend met vaste beloningen. Aan directie, partners en medewerkers worden geen variabele beloningen, bonussen of prestatie-afhankelijke vergoedingen toegekend. Hierdoor ontstaat geen stimulans om onverantwoorde risico's te nemen of cliënten op een onzorgvuldige wijze te bedienen.

De vergoeding die Valuedge Partners ontvangt voor haar vermogensbeheerdiensten is gebaseerd op een vooraf overeengekomen, degressieve beheervergoeding over het door ons beheerde vermogen. Deze vergoedingsstructuur is eenvoudig, transparant en in lijn met de langetermijnbelangen van onze cliënten.

Directie, partners en medewerkers zijn zich bewust van duurzaamheidsrisico's en de wijze waarop deze worden meegewogen binnen het beleggingsbeleid en de vermogensbeheeractiviteiten van Valuedge Partners.

Het beloningsbeleid voldoet aan de relevante wet- en regelgeving, waaronder de Wet op het financieel toezicht (Wft), de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) en de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).