

Beloningsbeleid

Valuedge Partners voert een beheerst beloningsbeleid, gericht op kwaliteit, continuïteit en consistentie. Wij hanteren het uitgangspunt dat het beloningsbeleid niet moet aanzetten tot het nemen van risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's. Valuedge Partners hanteert een vergoedingenstructuur voor haar dienstverlening op basis van een degressief tarief over de waarde van de beleggingen die zij beheert. In deze vergoedingenstructuur zitten geen oneigenlijke prikkels die de statutaire directie, partners en/of medewerkers zouden kunnen aanzetten tot ongewenst gedrag.

Valuedge Partners kent geen vormen van variabele beloning voor directie, partners en/of medewerkers.

Directie, partners en/of medewerkers zijn op de hoogte van duurzaamheidsrisico's en hoe Valuedge in zijn beleggingsbeleid rekening houdt met deze risico's. Het beloningsbeleid voldoet aan de wettelijke eisen uit de Sustainable Financial Disclosure Regulation (SFDR) en is conform de Wet Beloningsbeleid Financiële Instellingen (WBFO).

Over de WBFO:

"De Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen is 7 februari 2015 van kracht geworden en is van toepassing op alle financiële ondernemingen. Deze wet geldt voor alle functies binnen een financiële onderneming en dus niet alleen voor managementfuncties of functies met een verhoogd risico." (AFM)

De Wbfo is een wijziging van en aanvulling op de Wet op het financieel toezicht (Wft) en beoogt:

- dat financiële instellingen de risico's van het beloningsbeleid goed beheersen;
- dat excessieve variabele beloningen aan banden worden gelegd.