

Beloningsbeleid

Valuedge Partners conformeert zich aan de Wet Beloningsbeleid Financiële Instellingen (WBFO). Valuedge Partners hanteert een vergoedingenstructuur voor haar dienstverlening op basis van een degressief tarief over de waarde van de beleggingen die zij beheert. In deze vergoedingenstructuur zitten geen oneigenlijke prikkels die de statutaire directie, partners en/of medewerkers zouden kunnen aanzetten tot ongewenst gedrag. Valuedge Partners kent geen vormen van variabele beloning voor directie, partners en/of medewerkers. Directie, partner en/of medewerkers zijn op de hoogte van de mogelijke negatieve effecten van duurzaamheidsrisico's en het beleid van Valuedge ten aanzien van duurzaam beleggen, en dragen dit beleid actief uit.

Over de WBFO:

"De Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen is 7 februari 2015 van kracht geworden en is van toepassing op alle financiële ondernemingen. Deze wet geldt voor alle functies binnen een financiële onderneming en dus niet alleen voor managementfuncties of functies met een verhoogd risico." (AFM)

De Wbfo is een wijziging van en aanvulling op de Wet op het financieel toezicht (Wft) en beoogt:

- dat financiële instellingen de risico's van het beloningsbeleid goed beheersen;
- dat excessieve variabele beloningen aan banden worden gelegd'